

Het beleid van ImProvia C.S. is gericht op het maatschappelijk verantwoord, doelmatig en beheerst, volgens de eisen en verwachtingen van opdrachtgevers, verrichten van werkzaamheden en leveranties conform de daarvoor geldende regels ten aanzien van kwaliteit, veiligheid, gezondheid en milieu. Werkzaamheden worden zo georganiseerd dat hierbij rekening wordt gehouden met geldende wet- en regelgeving.

Ten aanzien van maatschappelijk verantwoord ondernemen stelt ImProvia C.S. zich ten doel een goed werkgever en alle betrokken groepen (interne-, externe- en interfacestakeholders) positief worden betrokken. Hierbij sluit ImProvia C.S. geen mensen uit. Het is voor ImProvia C.S. vanzelfsprekend dat de rechten van de mens worden gerespecteerd. Zaken als discriminatie, gedwongen en/of verplicht arbeid, kinderarbeid, corruptie en omkoping en valsheid zullen nimmer verenigd kunnen worden met de activiteiten van ImProvia C.S.

Ten aanzien van Kwaliteit, Veiligheid, Milieu en Gezondheid stelt ImProvia C.S. zich ten doel te komen tot de meest optimale situatie waaronder ook het voorkomen van persoonlijk letsel, materiele en milieu schade/bodemverontreiniging en reductie van CO₂ uitstoot wordt bedoeld.

Daar waar bij de uitvoering van werkzaamheden door ImProvia C.S. risico's voor de veiligheid, gezondheid en/of het milieu groter zijn dan normaal acceptabel zullen alvorens de werkzaamheden uit te voeren dan wel voort te zetten de nodige maatregelen worden genomen om het risico terug te brengen tot een acceptabel niveau.

Bij het ten uitvoer brengen van deze doelstellingen wordt er niet alleen naar gestreefd te voldoen aan de wettelijke eisen, maar door continu verbeteren wordt ook gestreefd naar de meest optimale situatie gebruik makend van de mogelijkheden die daarvoor ter beschikking staan.

Letsel en schade, zowel direct als op lange termijn, kunnen worden beheerst door, naast een goed management, ook iedereen in de gelegenheid te stellen om optimaal zijn/haar werkzaamheden uit te voeren. Daar waar werkzaamheden worden uitgevoerd in opdracht van derden, zal het hierboven geformuleerde beleid tenminste als uitgangspunt worden genomen en, waar nodig, worden aangepast aan hogere eisen van opdrachtgevers.

Onder verantwoordelijkheid van de directie wordt het geformuleerde beleid ten aanzien van Kwaliteit, Veiligheid, Milieu, gezondheid alsmede de issues Omzet en sales, Markt en klanten, Procurement, binnen Nederland geconcretiseerd in doelstellingen, planningen, procedures en voorschriften. Alle leidinggevende op operationeel niveau zijn verantwoordelijk voor de naleving van de procedures en voorschriften welke voort komen uit het geformuleerde beleid.

Eenmaal per drie jaar of wanneer de omstandigheden daartoe aanleiding geven zal dit beleid worden geëvalueerd om vast te stellen of het geformuleerde beleid binnen ImProvia c.s. ten aanzien van Kwaliteit, Veiligheid, Milieu en Gezondheid voor een volgende periode van drie jaar toepasbaar is.

Wij vertrouwen er op dat u allen dit beleid zult steunen met uw betrokkenheid bij kwaliteit, veiligheid, gezondheid, welzijn en milieu.

Breda, 13-02-2020



Drs. ing. P.J.C. van de Goorberg (Algemeen Directeur)