

# CO<sub>2</sub> rapportage Internetpublicatie ImProvia c.s. 2020

Documentnummer: IBS-DF-120  
Datum: 20-01-2021  
Status: versie 1.1



# Inhoudsopgave

## [\\_Toc86244354](#)

1	Inleiding .....	3
2	Basisgegevens .....	4
2.1	Beschrijving van de organisatie .....	4
2.2	Verantwoordelijkheden .....	4
2.3	Basisjaar scope 1 & 2 en scope 3 .....	4
2.4	Rapportageperiode.....	5
2.5	Grote categorie.....	5
2.6	Verificatie controle .....	5
2.7	Verbranding van biomassa .....	5
2.8	Broeikasgasverwijderingen.....	5
2.9	Koudemiddel .....	5
2.10	Wijzigingen en nauwkeurigheid .....	5
3	Invalshoek A - Inzicht.....	6
3.1	Basis.....	6
3.2	Gerapporteerde periode .....	6
3.3	Scope 1, scope 2 & Scope 3 .....	6
3.4	Directe en indirecte emissies 2020 ( Scope1 & Scope 2) .....	6
4	Invalshoek B – Reductie .....	11
4.1	Reductiedoelstelling .....	11
4.2	Reductiemaatregelen.....	12
4.3	Gerealiseerde plannen .....	13
5	Invalshoek C – Transparantie .....	14
5.1	Uitvoering .....	14
5.2	Planning .....	15
6	Invalshoek D – Participatie.....	16
6.1	Sector- en keteninitiatieven omtrent CO2 reductie.....	16
6.2	Budgetten initiatieven .....	17
	Bijlage 1: Identificatie en analyse energiestromen 2020 .....	18
	Bijlage 2: Historische data per kwartaal .....	19
	Bijlage 3: Cross reference ISO 14064-1:2018 paragraaf 9.3.1 .....	21



# 1 Inleiding

Nadat ImProvia in 2015 de CO<sub>2</sub> voetafdruk conform de CO<sub>2</sub> -prestatieladder heeft laten certificeren volgt hierop het jaarverslag over het jaar 2020.

Om hier een goede opvolging aan te geven heeft ImProvia een energiemangementplan opgesteld. In het energiemangement plan wordt inzicht verschaft in de gezamenlijke ambities en reductiedoelstellingen.

Voor ImProvia is de grootste CO<sub>2</sub> producent het wagenpark. Al voor de certificering is dit onderkend en is besloten om het rijden van minder milieubelastende auto's te stimuleren.

In het personeelshandboek is een reglement opgenomen waarbij het rijden van minder CO<sub>2</sub> uitstotende auto's wordt gestimuleerd. Het beleid is in het afgelopen jaar aangepast door ook het gebruik van Elektrische auto's mogelijk te maken.

In de loop van de jaren vinden er steeds meer projecten plaats in house. Dit wil zeggen dat steeds meer werkzaamheden op de kantoorlocaties van ImProvia plaatsvinden. Het grote voordeel hiervan is dat onze medewerkers vaker op kantoor werkzaam zijn, wat het woon-werkverkeer aanzienlijk vermindert. Hierdoor zal de CO<sub>2</sub> -uitstoot per medewerker teruglopen.

Door de impact van de Corona pandemie zijn er veel veranderingen geweest in de mobiliteit. Een deel van die invloeden zijn helaas niet structureel. Maar b.v. communicatie via video diensten kunnen een blijvende bijdrage leveren met het reduceren van CO<sub>2</sub> uitstoot door het verminderen van bezoeken aan de klant.

De uitwerking van taken en verantwoordelijkheden bij ImProvia op het gebied van CO<sub>2</sub> ziet er als volgt uit:

- Op directieniveau wordt jaarlijks de ambitie op het gebied van reductie CO<sub>2</sub> emissies vastgesteld;
- Het operationele team bestaande uit vertegenwoordigers uit elke vestiging is verantwoordelijk voor de voorstellen en de uitrol; <sup>1</sup>
- Op operationeel niveau wordt een beoordeling gedaan van de energieaspecten;
- Monitoring en meting;
- Nemen en implementeren van maatregelen.

Op deze manier wordt geborgd dat het energieverbruik en de CO<sub>2</sub> emissie een vast onderdeel is van de ImProvia bedrijfsprocessen. Binnen ImProvia is een operationeel team werkzaam wat naast de operatie zich bezig houdt met CO<sub>2</sub>-reductie. Binnen dit team wordt aandacht besteed aan mogelijkheden voor CO<sub>2</sub> en energie reductie. Jaarlijks worden reductievoorstellen gemaakt welke worden geïntegreerd in de milestoneplanning/ kansen- en risicodossier. Deze milestoneplanning/ kansen- en risicodossier wordt op strategisch niveau elk kwartaal opgevolgd. In het strategisch overleg zit het complete directie team waardoor ook het draagvlak gecreëerd wordt voor de doelstellingen. Halfjaarlijks zal de voortgang gerapporteerd worden en daar waar nodig bijgesteld.

De CO<sub>2</sub> uitstoot van ImProvia wordt eens per kwartaal opgesteld en gepubliceerd. Dit rapport informeert over de uitstoot van 2020 en wordt vergeleken met het basisjaar 2014 en is opgesteld conform ISO14064-1:2018.

In het kader van de ambitie van vooral Aevo is ImProvia in het 2e kwartaal 2020 gecertificeerd voor trede 5 van de CO<sub>2</sub> prestatieladder.

---

<sup>1</sup> In het operationele team zit de vestiging verantwoordelijke operationeel manager of directeur.

## 2 Basisgegevens

### 2.1 Beschrijving van de organisatie

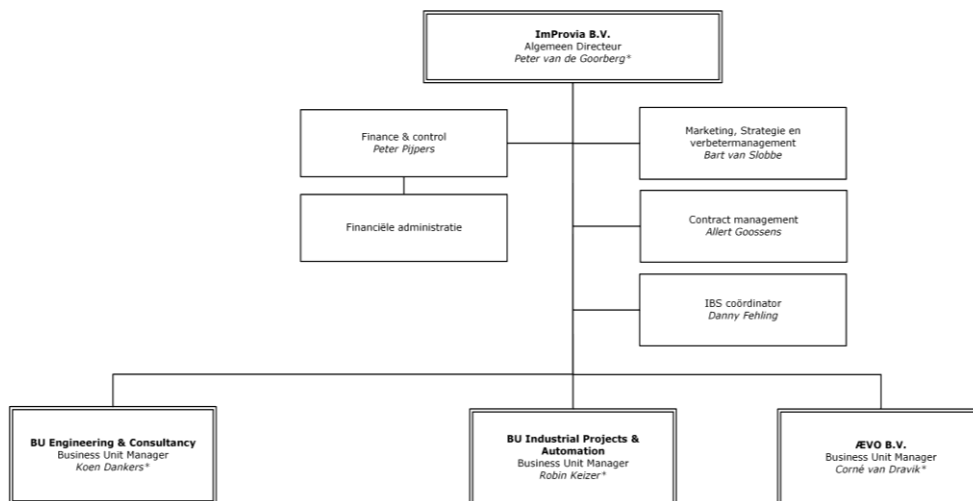
ImProvia is een groep van ingenieurs, technische specialisten en projectmanagers, die complexe technische projecten in verschillende branches met een breed spectrum aan stakeholders uitvoert. ImProvia is in 2006 opgericht en gegroeid naar een organisatie met drie vestigingen in Nederland.

### 2.2 Verantwoordelijkheden

De operationele KAM (IBS) verantwoordelijke voor onderstaande vestigingen is Danny Fehling.

- ImProvia Holding
- ImProvia Zuid (E&C en IP&A)
- ImProvia West (E&C en IP&A)
- AEVO

Binnen de directie is de heer Corné van Dravik verantwoordelijk voor de IBS zaken, CO<sub>2</sub> maakt hier onderdeel van uit. Onderstaand is de organisatiestructuur/ boundary weergegeven. Doel is dat er geen CO<sub>2</sub> emissies verloren gaan.



\* Verantwoordelijk voor IBS

### 2.3 Basisjaar scope 1 & 2 en scope 3

Het basisjaar voor deze rapportage scope 1 & 2 is 2014. Voor scope 3 is dit 2019. Dit is de zesde jaarrapportage van ImProvia met betrekking tot CO<sub>2</sub>. Maatregelen die effectief bijdragen is het besluit om de vestiging ImProvia Midden te verhuizen en te integreren met ImProvia West. In 2017 is ook een kantoor in Eindhoven gesloten.

Vanaf 2018 zijn de medewerkers uit ImProvia Midden B.V. uit geografisch oogpunt overgeheveld naar ImProvia Zuid B.V. In 2020 is van deze vestiging (Zuid) een deel van de werkplekken verplaatst naar de vestiging in Effen. Daardoor is de omvang van het Kantoor Halsteren verkleind. Wat een verdere reductie op de CO<sub>2</sub> uitstoot met zich meebrengt.



## 2.4 Rapportageperiode

De periodieke rapportage beschrijft de CO<sub>2</sub> -emissies voor de periode van 1 januari t/m 31 december 2020.

## 2.5 Grote categorie

ImProvia kan getypeerd worden als een "klein bedrijf".

De definitie van een klein bedrijf is: de totale CO<sub>2</sub>-uitstoot van de kantoren en bedrijfsruimten bedraagt maximaal ( $\leq$ ) 500 ton per jaar en de totale CO<sub>2</sub>-uitstoot van alle bouwplaatsen en productielocaties bedraagt maximaal ( $\leq$ ) 2.000 ton per jaar.

## 2.6 Verificatie controle

Een verificatie-controle wordt door de CI uitgevoerd zoals benoemd in SKAO paragraaf 3.A.2. Hierbij wordt middels een steekproef vastgesteld;

- de gebruikte CO<sub>2</sub> -emissiefactoren voorzien zijn van bronvermelding;
- de actuele emissie-inventaris gebaseerd is op de werkelijke energieverbruik cijfers van dat jaar;
- de emissie-inventaris alle energiestromen omvat en dus compleet is;
- de energiestromen die de meest materiële emissies vormen compleet zijn;
- de gebruikte data herleidbaar zijn tot aan de bronnen (bijvoorbeeld brandstoffacturen, elektriciteit rekeningen of verbruiksgegevens).

## 2.7 Verbranding van biomassa

Er vond geen verbranding van biomassa plaats in de afgelopen periode 01-01-2020 t/m 31-12-2020.

## 2.8 Broeikasgasverwijderingen

Er vond geen broeikasgasverwijdering plaats in de afgelopen periode 01-01-2020 t/m 31-12-2020.

## 2.9 Koudemiddel

Gebruik van koudemiddelen behoort tot de directe GHG-emissies conform 5.2.2.3 handboek SKAO versie 3.1.

Binnen ImProvia heeft geen verwijdering koudemiddel plaatsgevonden in de afgelopen periode 01-01-2020 t/m 31-12-2020.

## 2.10 Wijzigingen en nauwkeurigheid

De in de emissie-inventarisatie opgenomen hoeveelheden zijn nauwkeurig vastgesteld aan de hand van de inkomende facturen van brandstofleveranties. Enige uitzondering hierop is het inzicht verbruik aardgas. Op basis van het werkelijk gebruik vestiging Breda wordt een doorberekening gemaakt verbruik per m<sup>2</sup> voor andere locaties.

Alle energiestromen zijn geïdentificeerd aan de hand van de crediteuren administratie waarbij alle energie verbruiken inzichtelijk zijn gemaakt. Zie hiervoor ook bijlage 1.

Jaarlijks worden emissie cijfers per eenheid gecontroleerd en toegepast. Wanneer er wijzigingen zijn wordt ook het basisjaar herberekend.

## 3 Invalshoek A - Inzicht

### 3.1 Basis

Deze rapportage is onderdeel van een CO<sub>2</sub> prestatieladder certificaat. Hierbij houden wij ons aan de methodiek zoals deze is voorgeschreven in het Handboek 3.1, geldig m.i.v. 22 juni 2020, uitgegeven door de SKAO.

### 3.2 Gerapporteerde periode

Dit hoofdstuk beschrijft de gegevens van de CO<sub>2</sub> uitstoot over het gehele jaar 2020. ImProvia heeft de CO<sub>2</sub> voetafdruk conform de CO<sub>2</sub>-prestatieladder laten certificeren, daardoor dient 2014 als basisjaar. In 2020 is de certificering aangepast naar niveau 5. Daartoe zijn de scope 3 onderdelen toegevoegd met uitgangsjaar 2019.

### 3.3 Scope 1, scope 2 & Scope 3

In scope 1 zitten de directe emissies die onder het beheer van ImProvia vallen. Voorbeelden voor ImProvia zijn het zakelijk vervoer met voertuigen eigendom van ImProvia en leaseauto's en het gasverbruik van de verschillende vestigingen.

In scope 2 zitten de indirecte emissies door opwekking van gekochte elektriciteit. Voor ImProvia vallen hier het energieverbruik van de vestigingen en de vlieguren.

In scope 3 zitten de indirecte emissies die niet onder het beheer van ImProvia vallen. Voorbeelden voor ImProvia zijn het inhuren van diensten waarbij transport en inzet materieel niet onder de directe emissies van ImProvia vallen maar waar wij wel opdracht voor hebben verleend. Tevens behoort hierbij de emissies door de zakelijke kilometers die gereden zijn met privé auto's.

In bijlage 1 is een lijst met de identificatie en analyse van alle energiestromen over de genoemde periode te vinden. Hierin is per energiestroom aangegeven of deze wordt meegenomen in deze rapportage.

### 3.4 Directe en indirecte emissies 2020 ( Scope1 & Scope 2)

Het energieverbruik van ImProvia wordt verdeeld in huisvesting, autobrandstoffen en zakelijke vlieguren. ImProvia maakt jaarlijks een overzicht van het energieverbruik van de verschillende kantoorpanden die door de vestigingen gebruikt worden. Dit verbruik wordt per vestiging apart opgenomen en gerapporteerd. Deze waarden kunnen zelf worden afgelezen (in het geval van de vestiging in Effen), worden bepaald op basis van de kosten (in geval van de vestiging Halsteren) of worden door middel van een schatting bepaald (in het geval van de vestiging in Hoofddorp).

Naast de emissies door de huisvesting maakt ImProvia elk jaar het energieverbruik van alle ter beschikking gestelde leaseauto's over het afgelopen boekjaar inzichtelijk. Hiervoor worden de werknemers die over een leaseauto beschikken gevraagd altijd de kilometerstand in te voeren na het tanken waardoor de leasemaatschappijen het aantal verreden kilometers kan leveren. Verder worden de kilometervergoedingen voor zakelijke kilometers gereden in privéauto's bijgehouden en gedeclareerd in het ERP systeem. Als laatste houdt ImProvia de uitstoot van de zakelijke vlieguren bij.

Hieronder worden de verschillende resultaten gepresenteerd. Van de vliegreizen wordt, omdat dit een zeer beperkt aantal is, geen aparte administratie gevoerd. De gegevens komen voort uit de agenda's van de betrokken personen. Tijdens de jaarlijkse MVO audit worden de cijfers en rapportages door de auditor van een certificerende instelling beoordeeld. In het document "Inventarisatie energieverbruik en CO<sub>2</sub> uitstoot 2014" zijn alle cijfers en meetmethoden terug te vinden die ten grondslag liggen aan de gepresenteerde getallen.

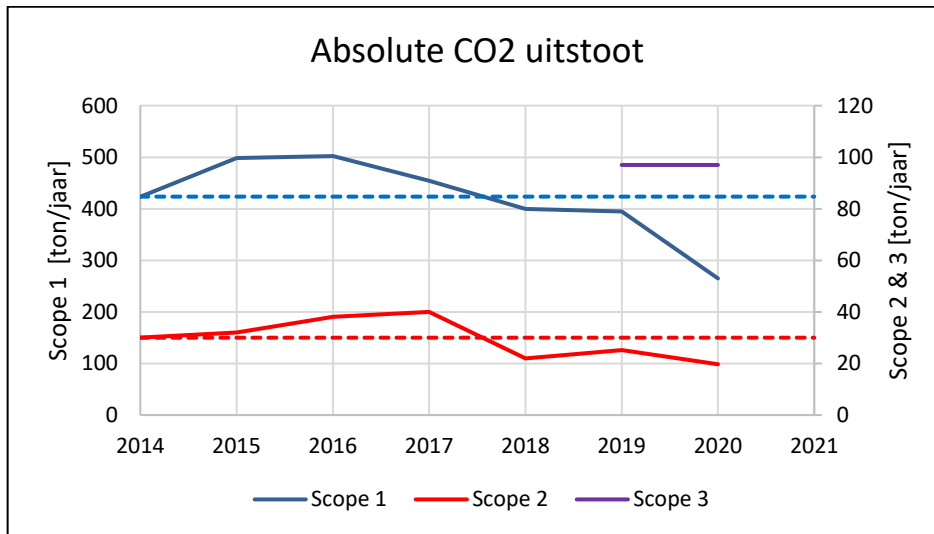
### CO<sub>2</sub> uitstoot scope 1 & 2 + Business travel over 2020

In 2020 heeft ImProvia in totaal 285 ton CO<sub>2</sub> geëmitteerd. In onderstaande tabel is te zien hoe deze emissies zijn opgesplitst per scope.

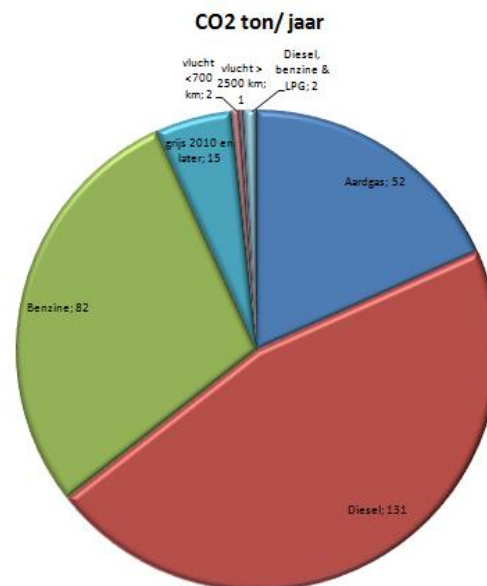
Scope	Categorie	Onderdeel	Eenheid	Jaar totaal	Gegevens per				CO <sub>2</sub> uitstoot [kg/Kwartaal]				Werknem				CO <sub>2</sub> uitstoot [Ton/jaar]		
					Q1	Q2	Q3	Q4	Conversie factor [gr/eenheid]	Q1	Q2	Q3	Q4	[Ton/jaar]	Q1	Q2		Q3	Q4
					77	70	77	67											
scope 1	Gasverbruik	Aardgas	nm <sup>3</sup> gas	27652	10370	3457	3457	10370	1884	19536	6512	6512	19536	52	254	93	85	292	
	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Diesel	liter diesel	40652	13187	8944	9973	8548	3230	42594	28889	32213	27610	131	553	413	418	412	
		Benzine	liter benzine	29835	9784	4826	8395	6830	2740	26808	13223	23002	16714	82	348	189	299	279	
		Stroom (onbekend)	kWh	152	0	41	101	10	475	0	19	48	5	0	0,0	0,3	0,6	0,1	
<b>Totale uitstoot scope 1 ImProvia</b>																		<b>265,2</b>	
scope 2	elektraverbruik	grijs 2010 en later	kWh	26254	10114	3371	3371	3398	556	5623	1874	1874	5225	15	73	27	24	78	
		Groene stroom (Bio)	kWh	0	0	0	0	0	556	0	0	0	0	0	0	0	0	0	78
		Groene stroom (zon)	kWh	9681	1432	477	2122	5650	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	vliegtruigreizen	vlucht < 700 km	kilometers	5284	5284	0	0	0	297	1569	0	0	0	2	20	0	0	0	
		vlucht > 2500 km	kilometers	5284	5284	0	0	0	147	777	0	0	0	1	10	0	0	0	
<b>Totale uitstoot scope 2 ImProvia</b>																		<b>16,9</b>	
scope 3	Zakelijke autoreizen privé auto's	Diesel, benzine & LPG	kilometers	12390	5133	1124	1939	4194	195	1001	219	378	818	2	13	3	5	12	
<b>Totale uitstoot scope 3 ImProvia</b>																		<b>2,4</b>	
<b>Totale uitstoot ImProvia</b>																		<b>284,6</b>	

Verder zijn ze in de tijd vergeleken met het Basisjaar 2014.

Scope	Basis 2014		2020		Verschil 2020 t.o.v. 2014
	CO <sub>2</sub> emissie	CO <sub>2</sub> emissie	CO <sub>2</sub> emissie	CO <sub>2</sub> emissie	
	[ton]	[%]	[ton]	[%]	
Scope 1	423,6	94,80%	265,2	93,2%	-37%
Scope 2 + BT	30	5,20%	19,3	6,08%	-35%
Sub totaal 1&2	453,6	1	284,6	1	-37%
Personen	97		74		
Uitstoot per personeelslid [Ton]	4,68		3,85		
Uitstoot per Personeelslid [%] t.o.v. referentie jaar	100%		82%		



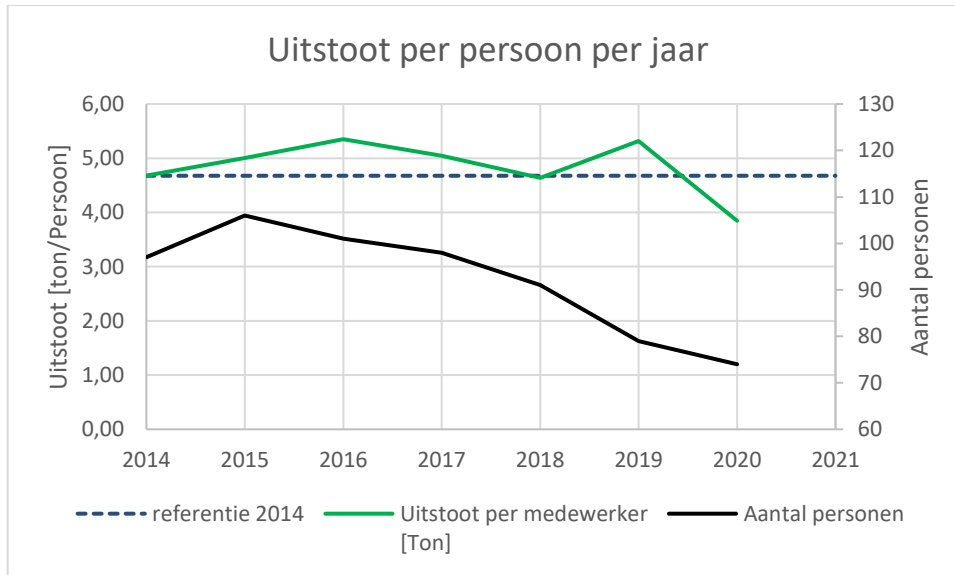
In onderstaande diagram is te zien waar de verschillende emissies vandaan komen:



### CO<sub>2</sub> uitstoot per medewerker per kwartaal

ImProvia is een relatief jong bedrijf en sinds de start in 2006 is een constante staat van groei aanwezig geweest. Deze groei heeft zich gestabiliseerd waarbij de wens om te groeien nog altijd aanwezig is. Het vinden van medewerkers van buiten het bestaande netwerk is niet eenvoudig. Om de groei te bewerkstelligen is er een rekrutter aangenomen. Het is, met de gewenste groei niet realistisch de absolute uitstoot van CO<sub>2</sub> te beschouwen. Een beter beeld wordt geschapen door te kijken naar het CO<sub>2</sub> verbruik per persoon. In onderstaande grafieken zijn de absolute uitstoot als de uitstoot per persoon weergegeven. Op deze manier wordt een duidelijk overzicht gecreëerd. De wens ligt om dit ook op aantal kilometer per liter brandstof inzichtelijk te maken.





### Gegevens jaar 2020

<b>Totale uitstoot ImProvia (ton)</b>	<b>Q1</b>	<b>Q2</b>	<b>Q3</b>	<b>Q4</b>
per kwartaal scope 1	89	49	62	66
per kwartaal per medewerker	1,16	0,69	0,80	0,98
per kwartaal scope 2	8	2	2	5
per kwartaal per medewerker	0,10	0,03	0,02	0,16
per kwartaal Totaal	97	51	64	71
per kwartaal per medewerker	1,26	0,72	0,83	1,14

per jaar totaal scope 3 dominantie	431
------------------------------------	-----

**Gegevens van overige jaren zijn in bijlage 2 te vinden.**

### Omvang uitstoot

Met het variëren van de omvang van de organisatie. Het variëren van de kantoorruimtes etc. varieert de uitstoot van CO2 in de tijd.

Zoals:

1. 2015 Overname vestiging West
2. 2017 sluiting vestiging Midden en Eindhoven
3. 2019 en 2020 Verkleinen vestigingen West en Zuid

### Aantal werknemers

In 2020 is het aantal werknemers gedaald naar 73 dit vermindert de uitstoot in absolute zin.



### **Pandemie invloed.**

Een grote impact heeft de pandemie op de uitstoot. Veel medewerkers hebben thuis moeten werken of is de detachering (tijdelijk) beëindigd. Ook is de bezetting op de kantoren minder geworden. Op zich heeft dit veel invloed op het woon-werkverkeer en project km's. Dit verklaart de abrupte afname van de CO<sub>2</sub> uitstoot. Het zij wel vermeld dat het energieverbruik bij "thuis" niet verwerkt is. En dus dat de beperking van de uitstoot enigszins geflatteerd is.

### **Concluderend**

Als de gegevens per werknemer bekeken worden dan is de volgende conclusie gerechtvaardigd.

In 2014 werd er 1,28 ton CO<sub>2</sub> per werknemer per kwartaal gemiddeld uitgestoten.

Voor 2020 werd dit 0,99 ton CO<sub>2</sub> per werknemer per kwartaal gemiddeld.

Wat een besparing is van ca 22 %

Dit zijn veelal (incidentele) effecten van de Pandemie. Verder hebben de aanpassingen in Halsteren daaraan bijgedragen.

T.o.v 2014 is dat een besparing van 21,9 %.

Verder zijn er begin 2020 plannen gemaakt om de vestiging Effen te gaan isoleren en voorzien van Zonnepanelen in combinatie met warmtepompen welke de ruimtes moeten koelen en verwarmen. Deze plannen zijn aangehouden door de ontstane situatie door de Pandemie.

## 4 Invalshoek B – Reductie

### 4.1 Reductiedoelstelling

De CO<sub>2</sub> footprint, welke in hoofdstuk 3 gepresenteerd is, heeft het volgende opgeleverd aangaande de CO<sub>2</sub>-emissies. De CO<sub>2</sub>-emissies door bedrijfsactiviteiten worden veroorzaakt door:

- Gas en energie verbruik van de kantoren
- Brandstof- en elektriciteitsverbruik door de bedrijfsauto's

Uit de evaluatie blijkt duidelijk dat het brandstof verbruik de grootste veroorzaker is van CO<sub>2</sub> emissie. ImProvia is een relatief jong bedrijf en sinds de start in 2006 is een constante staat van groei aanwezig. Het is daarom niet realistisch de absolute uitstoot van CO<sub>2</sub> te beschouwen. Een beter beeld wordt geschapen door te kijken naar het CO<sub>2</sub> verbruik per medewerker. De herziene doelstellingen (vanaf 2020 t.o.v. 2014) en acties zijn dan ook gericht op het reduceren van het verbruik per medewerker en luidt als volgt:

*De doelstelling van ImProvia is om het verbruik per medewerker met 19,85% t.o.v. 2014 te reduceren t/m 2022 .*

De grootste reductie zal gehaald moeten worden door reductie van het brandstof verbruik per medewerker. Uiteraard worden alle mogelijkheden voor reductie op ander energie verbruik ook meegenomen. Het Basisjaar is 2014.

In onderstaande tabel zijn de doelstellingen van scope 1 en 2 weergegeven inclusief de evaluatie van 2020.

Evaluatie emissie: Basis jaar 2014 Revisie doelstelling t/m 2020.

Gemiddeld CO <sub>2</sub> uitstoot per kwartaal per medewerker				Reductie doelstellingen			Actuele reductie			
jaar	Scope 1	Scope 2	totaal	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Evaluatie scope 1	Evaluatie scope 2	Evaluatie scope 3	Evaluatie totaal 1+2
2014	1,200	0,070	1,27	0%	0%	-	0,0%	0,0%	-	- 0,0%
2015	1,180	0,060	1,24	-1,33%	-15%	-	-1,7%	- 14,3%	-	- 2,4%
2016	1,240	0,090	1,33	-2,66%	-30%	-	+3,3%	+28,6%	-	+ 4,7%
2017	1,158	0,068	1,23	-3,99%	-45%	-	-3,5%	- 2,9%	-	- 3,5%
2018	1,09	0,060	1,15	-5,32%	-60%	-	-9,2%	-14,3%	-	- 9,4%
2019	1,19	0,070	1,26	-6,65%	-75%	-	-0,8%	0,0%	-	- 0,8%
2020	0,909	0,083	0,992	-8,15%	-90%	-2,9%	-24,3%	+18,6%	-13,07%	-21,9%
2021			0	-10,15%	-100%	-5,8%	0,0%	0,0%		0,0%
2022			0	-12,50%	-100%	-8,6%	0,0%	0,0%		0,0%
2023			0				0,0%	0,0%		0,0%
2024			0				0,0%	0,0%		0,0%

In onderstaande tabel zijn de doelstellingen van scope 3 weergegeven;

8,63% reductie = 37,23 ton CO2 reductie in 3 jaar

2021	12,41	ton CO2
2022	12,41	ton Co2
2023	<u>12,41</u>	ton Co2
	37,23	

Gerealiseerd 2020;

	Jaar	kg/ €	Verschil kg/ €	Verschil ton CO2
Uitstoot ton per Euro (uitstoot/ bedrag )	2019	0,53000		
Uitstoot ton per Euro (uitstoot/ bedrag )	2020	0,52675	-0,00325	-2,66
Uitstoot ton per Euro (uitstoot/ bedrag )	2021			
Uitstoot ton per Euro (uitstoot/ bedrag )	2022			

## 4.2 Reductiemaatregelen

Het reduceren van uitstoot veroorzaakt door het gebruik van auto's wordt onder andere bemoeilijkt door de vraag van onze opdrachtgevers om zoveel mogelijk op projectlocatie aanwezig te zijn. ImProvia ziet ondanks dit punt een aantal mogelijkheden om de uitstoot te reduceren:

- In 2012 heeft een aanpassing plaatsgevonden van het auto reglement. In het nieuwe reglement is specifiek gestimuleerd auto's te selecteren welke een minder milieubelastende impact hebben. In de loop van 2017 zijn de auto's van voor dit reglement vervangen.
- In 2020 heeft er een aanpassing plaatsgevonden van het reglement Alleen auto's met energie label A of B worden gestimuleerd met een extra budget. Daarnaast is het mogelijk gemaakt om Elektrische voertuigen te gaan leasen.
- Indien mogelijk zal bij de keuze van projectmedewerkers zoveel mogelijk gekozen worden voor iemand uit de regio.
- Er zal bij grotere reisafstanden geprobeerd worden om werkzaamheden ter plaatse op kantoor en deels thuis te laten plaatsvinden. Bij de laatste optie wordt de uitstoot door brandstof tot een minimum beperkt of gecompenseerd.
- Mede om ook reistijden te beperken is het in overleg mogelijk om een hotelovernachting of zelf de huur van een (vakantie)huis te organiseren.
- Bij de inzet van tijdelijke auto's kan gekozen worden voor de huur van auto's met alleen een Euro 6 label.
- Verder zal onderzocht worden of het niet beter is zogenaamde poule auto's in te zetten.

## 4.3 Gerealiseerde plannen

Hierna volgen de gerealiseerde plannen in 2020 voor reductie:

- De reductiemaatregel die doorgevoerd is dat alle E-energie nu betrokken wordt als Groene stroom. Hierin is voor de holding een nuance aan te brengen de groene stroom in Breda wordt opgewekt door waterkracht in Scandinavië. Hierdoor is de conversiefactor zoals die van grijze stroom. Dit contract is medio 2020 aangepast naar Nederlandse Groen zonne-energie. Daardoor wordt de CO<sub>2</sub> emissie verlaagd naar 0.
- Plaatsen van Zonnepanelen op de vestiging Halsteren die voor ca 50% voorzien in de opwekking van elektriciteit.
- Gebruik van Elektrische voertuigen (EV en PHEV) opgenomen in het autoreglement. De eerste voertuigen zijn inmiddels in gebruik genomen.
- In 2020 zijn divers acties naar onze dominante scope 3 ketenpartners uitgezet. In april 2020 zijn de volgende acties aantoonbaar genomen;
  - Verstrekken informatie over CO<sub>2</sub> algemeen, een toelichting hierop
  - Verstrekken geschatte uitstoot per specifieke dominante ketenpartner
  - Verstrekken CO<sub>2</sub> regelgeving op onze projecten zoals wij het graag zien
  - Verstrekken van PowerPoint Toolbox over
    - Het nieuwe rijden
    - Banden op spanning
    - Bijbehorende presentielijst Toolbox CO<sub>2</sub>
- In oktober 2020 zijn de volgende acties aantoonbaar genomen;
  - Aanvullende dominante partijen betrokken
  - Verstrekken nieuwsbrief BIO diesel HVO 100 en Xmile diesel
  - Verstrekken van PowerPoint Toolbox over "het nieuwe rijden"
  - Uitleg wat is CO<sub>2</sub>, de scopes en uitstoot

## 5 Invalshoek C – Transparantie

Onderstaande tekst is gekopieerd uit het communicatieplan van ImProvia, wat is opgenomen in het strategisch plan 2020.

### 5.1 Uitvoering

Voor de uitvoering is het van belang te weten welke informatie aan wie verstrekt dient te worden. Vanuit de stakeholdersanalyse kan dit worden bepaald.

De stakeholdersanalyse geeft 4 soorten van belangrijkheid van de stakeholders weer, te weten:

1. Op de organisatie betrekken
2. Tevreden houden
3. Geïnformeerd houden
4. Controle minimaal

#### **1 Inhoud**

De inhoud van de boodschap is primair afhankelijk van het doel. De schrijver van de boodschap krijgt hier een duidelijke omschrijving van, waar nodig met een toelichting van de IBS-coördinator en/of het management lid met de IBS verantwoording. Naast het doel zal ook de gewenste structuur en sfeer worden uiteengezet.

#### **2 Vormgeving**

De vormgeving van de boodschap dient in principe in lijn te zijn met de vastgelegde huisstijl van ImProvia (Q\0103\housestyle). Daar waar de huisstijl niet voorziet in een format, kan deze in overleg met de management assistente van ImProvia B.V. worden bepaald en door het management lid met de IBS verantwoording worden goedgekeurd.

#### **3 Taken en verantwoordelijkheden**

Verantwoordelijk voor de inhoud, structuur en sfeer van de boodschap ligt bij de schrijver. De boodschap wordt gescreend door de IBS-coördinator en het management lid met de IBS verantwoording. De screening heeft tot doel om te borgen dat de boodschap zal resulteren in het gewenste doel. Eindverantwoordelijk is het management lid met de IBS verantwoording.



## 5.2 Planning

Onderstaand is een globale planning weergegeven voor de planbare communicatie. Daarnaast is er ad-hok communicatie welke jaarlijks wordt geïnventariseerd en geanalyseerd in de managementbeoordeling, eventueel kunnen trends er voor zorg dragen dat er additionele planbare communicatie ontstaat.

Publicatie Beleid ImProvia		Website				
Publicatie en update MVO informatie ImProvia		Website				
Publicatie CO <sub>2</sub> footprint scope 1, 2		Website				
Publicatie CO <sub>2</sub> footprint scope 3		Website	1x per jaar			
Publicatie en update CO <sub>2</sub> reductiedoelstellingen scope 1, 2 & 3		Website		Scope 1&2		Scope 1,2&3
Resultaat externe MVO prestatieladder audit		Website				
Resultaat externe CO <sub>2</sub> prestatieladder audit		Website				
MVO/CO <sub>2</sub> toolboxmeeting		document				

## 6 Invalshoek D – Participatie

De laatste invalshoek van de CO<sub>2</sub> prestatieladder gaat in op de initiatieven in de keten of de sector om de CO<sub>2</sub> uitstoot te reduceren. Hier kan onderscheid gemaakt worden tussen het bewust zijn van initiatieven van andere bedrijven en het zelf opzetten van initiatieven welke de CO<sub>2</sub> uitstoot reduceren. In het navolgende overzicht is weergegeven wat de keteninitiatieven zijn aangaande de CO<sub>2</sub> reductie.

### 6.1 Sector- en keteninitiatieven omtrent CO<sub>2</sub> reductie

#### 6.1.1 Keteninitiatief Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal

Werken aan CO<sub>2</sub> reductie kan ook leuk zijn! Dat is de boodschap die de oprichters van het initiatief Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal haar deelnemers wil meegeven. Het doel achter het initiatief is het actief informeren en betrekken van bedrijven bij de verschillende mogelijkheden om CO<sub>2</sub> reductie te bewerkstelligen. Dit wordt niet alleen gerealiseerd door het verstrekken van informatie maar ook door het organiseren van bijeenkomsten en deelname in werkgroepen.

##### Planning

ÆVO gaat ook in 2020 actief deelnemen aan de bijeenkomsten van Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal. Tijdens deze bijeenkomsten wordt actief deelgenomen aan de werkgroepen.

##### Budget

Voor 2020 is voor het bijwonen van de bijeenkomsten en de deelname aan de werkgroepen een budget voor opgesteld:

#### 6.1.2 Keteninitiatief Nederland CO<sub>2</sub> Neutraal

Onderstaand is een overzicht van keteninitiatieven welke voor ImProvia actueel zijn of mogelijk in de toekomst voor ImProvia actueel zouden kunnen zijn.

<p><b>Hoogheemraadschap Rijnland (Overheid)</b> De overheid gaat steeds duurzamer inkopen (Kyoto 1997)</p>	<p>Onze opdrachtgever Rijnland heeft een ambitieus energiebeleid. Dit is onderdeel van het klimaatverdrag gesloten door de Unie van Waterschappen. De installaties waarvoor wij de NEN3140 inspecties uitvoeren zijn een belangrijk onderdeel van het totale besparing programma wat Rijnland doorvoert. Wij zijn ons bewust van deze importantie en zijn alert op mogelijke besparingen. Keteninitiatief blijft voor ÆVO ook in 2020 bestaan.</p>
<p><b>Het Nieuwe Rijden</b> Het nieuwe rijden is een initiatief van de overheid</p>	<p>Het Nieuwe Rijden is een initiatief om het brandstofverbruik te reduceren en zodoende de CO<sub>2</sub> uitstoot. Dit initiatief willen wij ook introduceren bij onze medewerkers door middel van bewustwording van het Nieuwe Rijden. Keteninitiatief blijft voor ÆVO ook in 2020 bestaan.</p>
<p><b>RWS</b> RWS verwerkt duurzaamheid criteria in de contracten.</p> <p><b>RWS</b> Zuidas dok, project F. Brock</p>	<p>In de vraagspecificatie worden ook de criteria uit de Rijkswaterstaat Brede Afspraken voor Duurzaam Inkopen verwerkt. In het Inschrijvings- en Beoordelingsdocument worden de bepalingen opgenomen over de toepassing van de <u>CO<sub>2</sub>-prestatieladder</u> en de milieukwaliteit. Wij voorzien dat dit steeds meer leidt tot hogere fictieve kortingen en mogelijk uitsluitel bij het niet certificeren.</p> <p>Per project zijn er toepisen met betrekking tot duurzaamheidsaspecten Vanuit deze globale eisen uit het contract (VSE) en kaders zal de ON afgeleide eisen destilleren waarmee wij verwachten dat ze de toepisen</p>



	zullen aantonen. Een voorbeeld hiervan is dat we voor ZAD-project besloten hebben dat we geen gasgestookte verwarming in de dienstgebouwen gaan plaatsen, maar dat de verwarming op andere manier gerealiseerd moet worden. Keteninitiatief komt in 2020 te vervallen, geen interactie door ÆVO.
<b>Lokale overheden</b> Lokale overheden voeren ook steeds vaker een duurzaam inkoop beleid.	Gemeenten hebben zich ten doel gesteld om in 2010 voor 75% en in 2015 voor 100% "duurzaam" in te kopen. Dit houdt in dat bij aankopen door gemeenten er aandacht zal zijn voor milieu- en/of sociale aspecten. De sociale dimensie van duurzaam inkopen bestaat o.a. uit het stimuleren van werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt (d.m.v. de 5%-regeling), armoedebestrijding, sociale cohesie, aandacht voor eerlijke handel (fairtrade) en internationale arbeidsnormen (ILO) in de gehele productie- en toeleveringsketen. De twee grootste steden behoren tot onze klanten. We willen ons dan ook committeren aan de bijbehorende doelstellingen. Keteninitiatief blijft voor ÆVO ook in 2020 bestaan.
<b>Havenbedrijf</b> Het havenbedrijf werkt aan een duurzame ontwikkeling, beheer en exploitatie van de haven.	Het havenbedrijf van Rotterdam is één van de belangrijke motoren van onze economie. Het Havenbedrijf heeft daarom een belangrijke rol in de duurzame ontwikkeling. Het Havenbedrijf verwacht ook van haar aannemers en leveranciers dat er een bijdrage wordt geleverd. Wij zijn ons bewust van onze bijdrage, al is deze maar relatief klein. Keteninitiatief blijft voor ÆVO ook in 2020 bestaan.
<b>Schiphol</b> Neemt ketenverantwoordelijkheid serieus.	Schiphol is trots dat men binnen en buiten het luchthaventerrein samenwerkt met tal van bedrijven en organisaties die voorop willen lopen in duurzaamheid. Samen weten ze concrete stappen vooruit te zetten waardoor de mainport duurzamer en de regio aantrekkelijker wordt. Die ontwikkeling wil Schiphol samen met haar partners en leveranciers met kracht doorzetten. Schiphol is in korte tijd een zeer belangrijke klant geworden. Graag willen wij dan ook onze bijdrage leveren aan deze duurzame ontwikkelingen. Keteninitiatief komt in 2020 te vervallen, geen interactie door ÆVO.

## 6.2 Budgetten initiatieven

Voor de deelname aan de in paragraaf 6.2 benoemde initiatieven heeft ImProvia een specifiek budget vrijgemaakt. Dit budget is per initiatief opgesplitst en wordt hieronder gepresenteerd.

### Alternatieve energie

Kostenpost	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	2	€100, - per uur	€4000, -

### Het nieuwe rijden

Kostenpost	Aantal	Eenheid	Totaal
Inzet medewerkers	100	€16,67 (10 min.)	€1667, -

### Core business

ImProvia c.s. is als deelnemer in de keten vaak actief als ontwerpende of uitvoerende partij. Dit is onze "core business". Het opstellen van budgetten hiervoor is niet van toepassing.

### Commercie en business development

Commerciële activiteiten kunnen de eerste activiteiten zijn om te komen tot keteninitiatieven. Hierbij is niet specifiek aan te geven of er een verdeling is in budget wat wel of niet is gekoppeld aan keteninitiatieven. Wel zijn er binnen ImProvia 4 medewerkers dagelijks actief met commercie en business development.

## Bijlage 1: Identificatie en analyse energiestromen 2020

Energiestroom	Categorie	Relevant voor inventarisatie energiestromen?	Reden niet relevant voor inventarisatie
Diesel verbruik	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Ja, Niet veranderd	
Benzine verbruik	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Ja, Niet veranderd	
LPG verbruik	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Ja, Niet veranderd	
E verbruik Auto's	Zakelijke autoreizen bedrijfsauto's (incl. woonwerk- en privékilometers)	Ja, Plug-in-Hybride en Elektrische auto's opgenomen	
Benzine/diesel/LPG verbruik	Zakelijke autoreizen privé auto's	Ja, Niet veranderd	
Kerosine verbruik	Vliegtuigreizen	Ja, Niet veranderd	
Nutsvoorziening kantoorpanden	Elektraverbruik	Ja, Niet veranderd	
Bouwstroomvoorziening	Elektraverbruik	Nee, Niet veranderd	Wordt veelal door hoofdaannemer projecten verzorgd. Indien niet, wordt dit opgenomen in projectinventarisatie.
Elektrisch gereedschap	Elektraverbruik	Nee, Niet veranderd	Wordt veelal door hoofdaannemer projecten verzorgd. Indien niet, wordt dit opgenomen in projectinventarisatie.
Verwarming kantoorpanden	Gasverbruik	Ja, Niet veranderd	
Kookfaciliteiten	Gasverbruik	Nee, Niet veranderd	Zit in post verwarming kantoorpanden
Gas soldeertoestel	Gasverbruik	Nee, Niet veranderd	Significant verwaarloosbaar
Benzine verbruik aggregaat	Brandstoffen	Nee, Niet veranderd	Zit in de post Benzine verbruik. De aggregaten worden door Aevo gebruikt op locatie

## Bijlage 2: Historische data per kwartaal

### 7 Gegevens Basisjaar 2014

<b>Totale uitstoot ImProvia (ton)</b>	<b>Q1</b>	<b>Q2</b>	<b>Q3</b>	<b>Q4</b>
per kwartaal scope 1	94	90	103	136
per kwartaal per medewerker	1,40	0,96	1,01	1,41
per kwartaal scope 2	9	2	3	7
per kwartaal per medewerker	0,14	0,03	0,03	0,08
per kwartaal Totaal	105	95	108	145
per kwartaal per medewerker	1,57	1,01	1,06	1,51

### Gegevens jaar 2015

<b>Totale uitstoot ImProvia (ton)</b>	<b>Q1</b>	<b>Q2</b>	<b>Q3</b>	<b>Q4</b>
per kwartaal scope 1	124	122	117	136
per kwartaal per medewerker	1,16	1,16	1,10	1,31
per kwartaal scope 2	13	3	3	6
per kwartaal per medewerker	0,12	0,03	0,03	0,06
per kwartaal Totaal	139	127	121	143
per kwartaal per medewerker	1,30	1,21	1,15	1,38

### Gegevens jaar 2016

<b>Totale uitstoot ImProvia (ton)</b>	<b>Q1</b>	<b>Q2</b>	<b>Q3</b>	<b>Q4</b>
per kwartaal scope 1	138	114	112	138
per kwartaal per medewerker	1,30	1,15	1,12	1,40
per kwartaal scope 2	14	4	12	9
per kwartaal per medewerker	0,13	0,04	0,12	0,09
per kwartaal Totaal	152	118	124	147
per kwartaal per medewerker	1,43	1,19	1,24	1,49

### Gegevens jaar 2017

<b>Totale uitstoot ImProvia (ton)</b>	<b>Q1</b>	<b>Q2</b>	<b>Q3</b>	<b>Q4</b>
per kwartaal scope 1	133	100	99	122
per kwartaal per medewerker	1,32	1,04	1,01	1,26
per kwartaal scope 2	7	4	10	7
per kwartaal per medewerker	0,07	0,04	0,10	0,07
per kwartaal Totaal	140	104	109	129
per kwartaal per medewerker	1,39	1,07	1,11	1,33

### Gegevens jaar 2018

<b>Totale uitstoot ImProvia</b>	<b>Q1</b>	<b>Q2</b>	<b>Q3</b>	<b>Q4</b>
per kwartaal scope 1	120	89	99	91
per kwartaal per medewerker	1,28	0,97	1,07	1,06
per kwartaal scope 2	6	5	3	8
per kwartaal per medewerker	0,07	0,05	0,03	0,09
per kwartaal Totaal	127	94	102	99
per kwartaal per medewerker	1,35	1,02	1,10	1,15

### Gegevens jaar 2019

<b>Totale uitstoot ImProvia</b>	<b>Q1</b>	<b>Q2</b>	<b>Q3</b>	<b>Q4</b>
per kwartaal scope 1	112	95	79	109
per kwartaal per medewerker	1,21	1,15	1,01	1,38
per kwartaal scope 2	9	5	4	7
per kwartaal per medewerker	0,09	0,06	0,05	0,09
per kwartaal Totaal	121	101	83	116
per kwartaal per medewerker	1,30	1,21	1,06	1,47

## Bijlage 3: Cross reference ISO 14064-1:2018 paragraaf 9.3.1

Dit rapport is opgesteld overeenkomstig de eisen uit ISO 14064-1:2018 paragraaf 9.3.1

Onderstaand is een cross reference opgenomen ISO 14064-1:2018

ISO 14064-1	Par. 9.3.1 GHG report content	Beschrijving	Hoofdstuk rapport
	A	Beschrijving organisatie	2.1
	B	Verantwoordelijke	2.2
	C	Basis jaar en rapportage periode	2.4 & 2.3
5.1	D	Organisatie grenzen	2.2
	E	Rapport grenzen	3.3
5.2.2	F	Berekende directe uitstoot	3.4
Annex D	G	Verbranding van Biomassa	2.7
5.2.2	H	Broeikasgasverwijdering	2.8
5.2.3	I	Uitzonderingen	4.7
5.2.4	J	Berekende indirecte uitstoot	3.4
6.4.1	K	Basis jaar	3.4
6.4.1	L	Wijzigingen of her calculaties	2.10
6.2	M	Kwantificeringsmethode	3.4
6.2	N	Verandering methodes	2.10
6.2	O	Emissiefactoren	3.4
8.3	P	Rapportage volgens ISO 14064-1	1 & bijlage 3
8.3	Q	Onzekerheden	2.10
	R	Verklaring ISO 14064-1:2018	1 & bijlage 3
	S	Verificatie	2.4
	T	Emissiefactoren	3.4